



Hardness Testers | Härteprüfer | Durometri

CISAM - ERNST s.r.l.

CODICE ETICO

CISAM-ERNST | CODICE ETICO

PREMESSA

La missione dell'azienda è incentrata sulla crescita e sulla creazione di valore, attraverso la fornitura di prodotti e servizi di qualità, adeguatamente personalizzati dove occorra per la massima rispondenza alle esigenze della clientela. Questo nel rispetto dei legittimi interessi dei soggetti coinvolti, degli impegni commerciali presi, dei principi di trasparenza, equità e correttezza nella gestione del rapporto di lavoro, delle norme sulla sicurezza dei lavoratori e nel rispetto delle leggi e delle disposizioni regolamentari applicabili al campo di attività.

CISAM - ERNST s.r.l.

CISAM-ERNST | CODICE ETICO

DATI SENSIBILI

Nell'ambito dello svolgimento della sua attività imprenditoriale, l'azienda raccoglie una quantità significativa di dati personali e di informazioni riservate, che si impegna a trattare in ottemperanza a tutte le leggi in materia di riservatezza vigenti nelle giurisdizioni in cui opera e alle migliori prassi per la protezione della riservatezza.

Gli addetti sono tenuti a osservare le regole in materia di abuso di informazioni riservate: in particolare, in nessuna circostanza devono utilizzare informazioni non di dominio pubblico acquisite in funzione della loro mansione in azienda per trarne un vantaggio personale, così come per favorire altri terzi.

CISAM - ERNST s.r.l.

CISAM-ERNST | CODICE ETICO

CORRUZIONE E PAGAMENTI ILLECITI

L'azienda e gli addetti si impegnano al rispetto dei più elevati standard di integrità, onestà e correttezza in tutti i rapporti all'interno e all'esterno

CISAM - ERNST s.r.l.

CISAM-ERNST | CODICE ETICO

LEGGI SU EMBARGO E CONTROLLO DELLE ESPORTAZIONI

L'azienda si impegna a garantire che le sue attività d'affari vengano svolte in modo tale da non violare in alcuna circostanza le leggi internazionali di embargo e controllo delle esportazioni vigenti.

CISAM - ERNST s.r.l.

CISAM-ERNST | CODICE ETICO

OBBLIGO DI CONFIDENZIALITÀ

Le conoscenze sviluppate in azienda costituiscono una fondamentale risorsa che ogni dipendente e destinatario deve tutelare; infatti, in caso di impropria divulgazione, l'azienda potrebbe subire un danno sia patrimoniale sia di immagine.

Pertanto, gli addetti e i destinatari sono tenuti a non rivelare a terzi informazioni riguardanti le conoscenze tecniche, tecnologiche e commerciali dell'azienda, se non nei casi in cui tale rivelazione sia richiesta da disposizioni regolamentari o in caso sia espressamente prevista da specifici accordi contrattuali.

Gli obblighi di confidenzialità permangono anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

CISAM - ERNST s.r.l.

CISAM-ERNST | CODICE ETICO

L'OFFERTA

Da oltre 50 anni il nostro impegno è esclusivamente finalizzato alla soluzione dei problemi di misurazione della durezza. Rispondiamo prontamente a qualsiasi problema inerente l'utilizzo del prodotto in ottemperanza al principio di trasparenza. La nostra filosofia aziendale implica la comunicazione delle possibilità e dei limiti di applicazione dei nostri strumenti.

CISAM - ERNST s.r.l.

CISAM-ERNST | CODICE ETICO

LE RISORSE UMANE

L'azienda riconosce che la qualità della vita sul lavoro, la motivazione e la professionalità del personale sono fattore essenziale per il mantenimento della competitività, la creazione di valore e la soddisfazione del cliente, oltre che del benessere collettivo.

Conferma l'importanza del rispetto per l'individuo, conformemente alla legge garantisce equità di trattamento, escludendo qualsiasi forma di discriminazione.

L'azienda si impegna a offrire pari opportunità nel lavoro e nell'avanzamento professionale a tutti i dipendenti; garantisce che per tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, quali l'assunzione, la formazione, la retribuzione, le promozioni, i trasferimenti e la cessazione del rapporto stesso, i dipendenti siano trattati in modo conforme alle loro capacità, evitando ogni forma di discriminazione e, in particolare, discriminazione per razza, sesso, età, nazionalità, religione e convinzioni personali.

Considera assolutamente inaccettabile qualsiasi tipo di molestia o comportamento indesiderato, come quelli connessi alla razza, al sesso o ad altre caratteristiche personali, che abbiano lo scopo e l'effetto di violare la dignità della persona, sia all'interno sia all'esterno del posto di lavoro.

CISAM - ERNST s.r.l.

CISAM-ERNST | CODICE ETICO

AMBIENTE DI LAVORO

I dipendenti devono adoperarsi per mantenere un ambiente di lavoro decoroso, dove la dignità di ciascuno è rispettata.

In particolare, devono evitare comportamenti che possano creare un clima intimidatorio o offensivo nei confronti di colleghi o sottoposti al fine di emarginarli o screditarli nell'ambiente di lavoro.

CISAM - ERNST s.r.l.

CISAM-ERNST | CODICE ETICO

BENI AZIENDALI

I dipendenti sono tenuti a utilizzare i beni e le risorse aziendali a cui abbiano accesso o di cui abbiano la disponibilità in modo efficiente e con modalità idonee a proteggerne il valore.

CISAM - ERNST s.r.l.

CISAM-ERNST | CODICE ETICO

RAPPORTI CON L'ESTERNO

L'azienda e i dipendenti sono tenuti a intrattenere e sviluppare i propri rapporti con tutte le categorie di soggetti interessati agendo in buona fede, con lealtà, correttezza, trasparenza, in modo congruo ai valori aziendali.

CISAM - ERNST s.r.l.

CISAM-ERNST | CODICE ETICO

CLIENTI, DISTRIBUTORI, FORNITORI

L'azienda si propone di interagire con tutti gli interlocutori in modo corretto e trasparente.

Gli addetti devono contribuire al raggiungimento di questo obiettivo attraverso lo sviluppo e il mantenimento di rapporti proficui e duraturi, offrendo assistenza, qualità e valore.

CISAM - ERNST s.r.l.

CISAM-ERNST | CODICE ETICO

ORGANIZZAZIONI SINDACALI E PARTITI POLITICI

Qualsiasi rapporto dell'azienda con le organizzazioni sindacali deve essere improntato ai più elevati principi di trasparenza e correttezza.

CISAM - ERNST s.r.l.

CISAM-ERNST | CODICE ETICO

SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

L'azienda si impegna nella tutela della salute e della sicurezza dei propri dipendenti sul posto di lavoro.

Ogni dipendente non deve porre gli altri dipendenti di fronte a rischi che possano provocare danni alla loro salute o incolumità fisica.

Evitare forme di inquinamento, ottimizzare costantemente l'impiego delle risorse e sviluppare prodotti sempre più compatibili con l'ambiente sono gli obiettivi che guidano i comportamenti dell'azienda in materia di salute, sicurezza e ambiente.

CISAM - ERNST s.r.l.

CISAM - ERNST s.r.l.

www.cisam-ernst.com

Via Monte Tagliaferro 6
21056 Induno Olona (Varese)
Italy

Tel. +39 0332 200 216
Fax. +39 0332 202 623
corporate@cisam-ernst.com